



Professeur(e) d'anglais

Contrat local – 18h/semaine - A compter du 01/11/2026

Missions

- Concevoir et mettre en œuvre des situations d'apprentissage ou d'enseignement dans le cadre des programmes de l'Education nationale française
- Transmettre des connaissances disciplinaires
- Préparer les élèves, le cas échéant selon la classe, aux examens de l'Education nationale
- Concevoir et mettre en œuvre des modalités d'évaluation des acquis des élèves
- Assurer un suivi personnalisé des élèves en lien avec les familles et participer à leur projet d'orientation (réunions parents/professeurs, accueil des parents sur RV si nécessaire)
- Contribuer au fonctionnement de l'établissement (conseils de classe, de cycle, etc.) et au travail d'équipe (équipes pédagogiques, projet d'établissement, etc.).

Compétences requises

- Concevoir des leçons dans le cadre d'un programme et des exercices adaptés à la classe et aux élèves
- Etre capable de transmettre un savoir théorique et donner des méthodes pour l'acquérir
- Etre à la fois enthousiaste et organisé dans les cours
- Etre en mesure de conduire une classe en associant souplesse et fermeté
- Savoir travailler en équipe
- **Bonne présentation et parfaite maîtrise de la langue française exigée.**
- **Native speaker souhaité**

Formations et expériences

- Titulaire de l'Éducation Nationale ou profil équivalent (diplôme niveau bac + 3 dans la discipline enseignée).
- Réussite aux concours de recrutement des professeurs appréciée
- Expérience de l'enseignement demandée
- Connaissance du système éducatif et des programmes de l'Education nationale française exigée.

Les candidats doivent **obligatoirement** saisir leur candidature avant le **31/10/2026 (avant minuit, heure de Doha)**.



Les étapes pour postuler

1. Cliquer sur « Postuler ».
2. Remplir les champs demandés.
3. Télécharger un unique fichier PDF (taille maximale : 10 MB), intitulé « NOM Prenom.pdf », comprenant les documents suivants :
 - Lettre de motivation en français
 - Curriculum vitae en français (avec photo)
 - Copies des diplômes *(PI : en cas de recrutement définitif, une copie certifiée conforme de votre premier diplôme post-bac, le relevé de notes du dernier semestre ainsi que le certificat délivré par l'établissement ayant décerné le diplôme vous seront demandés. Ces documents devront alors être légalisés et certifiés conformes selon la procédure applicable, notamment auprès du MOFA du pays ayant délivré le diplôme. Ces démarches pouvant être longues, il est conseillé de les anticiper.)*
 - Relevé de notes du diplôme le plus élevé et/ou du concours, le cas échéant
 - Attestations de stage / formation / qualification
 - Justificatifs d'emploi / d'expérience et recommandations
 - Pour les enseignants : arrêté de promotion, notations, rapports de visite/inspection, I-Prof
 - Passeport (page avec la photo)
 - QID Card (recto/verso), le cas échéant
 - Livret de famille (si vous êtes marié(e) et/ou avez des enfants)
 - Extrait du casier judiciaire du dernier pays de résidence.

Les candidatures incomplètes ou ne respectant pas les modalités demandées pourront ne pas être retenues.

Seuls les candidats retenus seront contactés