



Surveillante de bassin

Contrat local en CDD - 10h/semaine

Poste à pourvoir le 04/01/2026

Missions (liste non exhaustive)

- Veillez à la sécurité des élèves
- Supervisez les activités de natation
- Fournir les premiers soins en cas de détresse
- Avertir en cas d'activités dangereuses et faire respecter les politiques de sécurité aquatique et les règlements de la piscine.
- Evaluer les conditions de sécurité et élaborer un plan d'action en cas d'urgence aquatique
- Ouvrir et fermer la piscine chaque jour, en fonction du programme et des horaires.
- Superviser et aider au nettoyage de l'équipement et des installations
- Superviser les activités de natation au centre aquatique et s'assurer que les procédures, les lignes directrices et les politiques de sécurité sont respectées.
- Aide à la gestion des fiches des présences des élèves.

Compétences requises

Les « savoirs » : Diplôme/ expérience

- Expérience dans l'organisation d'événements, notamment dans le milieu scolaire ou clubs ou académies.
- Anglais courant exigé
- Arabe souhaité

Les « savoir-faire » :

- Qualité organisationnelle
- Qualification en premiers secours et en réanimation cardio-pulmonaire et certificat de sauveteur.
- Capacité à être réactive
- Capacité à travailler sous le soleil et dans l'eau.
- Excellent souci du détail
- Expérience préalable dans un environnement similaire

Les « savoir-être » :

- Qualité de communication et relationnelle
- Être organisé(e), ponctue(le)l, fiable et rigoureux(se).
- Respect du rapport hiérarchique et loyauté à l'institution
- Respect du devoir de réserve et discrétion



Les candidats doivent **obligatoirement** saisir leur candidature avant le **03/01/2026 à minuit** (heure de Doha – QATAR).

Les étapes pour postuler :

1. Cliquer sur Postuler
2. Remplissez les champs
3. Télécharger un unique fichier .pdf (taille max 10 MB) intitulé « NOM Prenom.pdf », composé de tous les documents suivants :
 - Lettre de motivation en français
 - CV en français (avec photo)
 - Diplômes : une copie certifiée de votre premier diplôme post-bac, de votre relevé de notes du dernier semestre et du certificat délivré par l'établissement ayant décerné le diplôme vous seront demandés dans le cas d'un recrutement. Ils devront être également légalisés.
 - Attestations de stages, d'expériences, qualifications
 - Justificatifs d'emploi, d'expériences, recommandations
 - Pour les enseignants : arrêté de promotion, notations, rapports de visite/inspection, Iprof
 - Passeport
 - Livret de famille (si vous êtes marié et/ou avec des enfants)
 - Casier judiciaire du pays d'origine

Les candidatures ne seront pas retenues dans les cas suivants :

4. Le candidat ne remplit pas toutes les conditions pour postuler (listées ci-dessus),
5. La candidature est reçue par l'établissement au-delà de la date limite,
6. La candidature n'est pas transmise au format informatique demandé,
7. La candidature est incomplète.

Seuls les candidats retenus seront contactés